PROGETTO

“PARIT DI GENERE: UN OBIETTIVO COMUNE PER LE AZIENDE DI SUCCESSO - P.A.C.S”

in collaborazione con

CENTRO SERVIZI SOLDANI
SICUREZZA - FORMAZIONE
FINANZA AGEVOLATA

Progetto cofinanziato con risorse del “Fondo per le attività di formazione propedeutiche all’ottenimento della certificazione di parità di genere” istituito dall’art.1, comma 660 della L. 234 del 30 dicembre 2021 dal Fondo Sociale Europeo Plus 27 nell'ambito dell’Avviso pubblico per la presentazione di progetti relativi alla realizzazione di interventi di formazione propedeutici all’acquisizione della certificazione di Parità di Genere

Priorità:	1. Occupazione
Obiettivo Specifico:	C.
Attività:	1. C. 1.
Presentazione progetto:	18/03/2025
Atto d’approvazione:	Decreto Dirigenziale Regione Toscana D.D. n.6503 del 27/03/2025
Codice del progetto (SI FSE della RT):	319573
Codice CUP:	D24D25000870001
Impegno di spesa:	€ 24.177,12
Capofila del progetto:	CENTRO SERVIZI SOLDANI SRL
Convenzione con Regione Toscana:	30/10/2024
Inizio:	26/05/2025
Termine:	26/02/2026
Regime di Aiuti:	De Minimis
Impresa beneficiaria:	**Opera Srl**

Numero Dipendenti coinvolti:	38
Numero ore per dipendente:	24
Totale Ore di Formazione previste:	912

Il progetto

Le **finalità** del presente piano formativo, in conformità all'Avviso pubblico, sono quelle di:

- attuare una **formazione propedeutica** all'ottenimento della certificazione della parità di genere;
- diffondere la **cultura di genere** nel luogo di lavoro, promuovendo una cultura di genere inclusiva e rispettosa, in cui tutte le persone, indipendentemente dal loro genere, si sentano valorizzate e abbiano le stesse opportunità di crescita professionale e personale.

Obiettivi specifici sono quindi:

- **sensibilizzare**: aumentare la consapevolezza sui concetti di parità di genere, uguaglianza di opportunità, stereotipi di genere e discriminazione
- **informare**: fornire informazioni chiare e aggiornate sulla normativa vigente in materia di parità di genere, sui diritti e doveri dei lavoratori e delle lavoratrici, e sulle politiche aziendali a sostegno dell'inclusione.
- **promuovere il dialogo**: creare spazi di confronto e discussione sui temi di genere, per favorire lo scambio di esperienze, opinioni e buone pratiche tra i partecipanti.
- **sviluppare competenze**: fornire strumenti pratici per riconoscere e contrastare comportamenti discriminatori, promuovere un linguaggio inclusivo e rispettoso, e adottare modelli di leadership non stereotipati.
- **favorire l'inclusione**: incoraggiare la partecipazione attiva di tutte le persone alla vita aziendale, valorizzando le diversità e promuovendo un ambiente di lavoro accogliente e inclusivo.

Descrizione sintetica del progetto:

Conformemente alle Linee guida redatte dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali d'intesa con il Dipartimento per la Pari opportunità e con le Regioni, con il supporto di INAPP,

ed approvate in Conferenza Stato-Regioni il 28/11/2024, l'intervento sarà articolato per l'approfondimento dei seguenti argomenti:

-aspetti culturali e normativi relativi al tema della parità di genere, con riferimento al contesto nazionale ed europeo, per aiutare le imprese e le loro risorse umane sia nel comprendere le origini ed il contesto del sistema di certificazione, sia nel condividerne la ratio, le procedure e i vantaggi

- struttura e contenuti del sistema UNI/PdR 125:2022 ed il processo di certificazione della parità di genere, con approfondimenti su 3 delle 6 aree previste dalla Prassi: "Cultura e strategia", "Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro", "Governance".

- illustrazione degli indicatori di performance (KPI) con riferimento alle 6 aree indicate nella Prassi UNI/PdR 125:2022 ed il loro monitoraggio I temi trattati, oltre che a livello generale, contengono una declinazione settoriale, poiché tutte le 3 aziende appartengono al settore manifatturiero (ATECO C.15, Preparazione, concia e lavorazione del cuoio).